

ความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility)

ในปี 2554 บริษัท ผลัญญะ จำกัด (มหาชน) ได้เข้าร่วมโครงการพัฒนาองค์กร เพื่อก้าวไปสู่ Happy workplace อย่างยั่งยืน ซึ่งร่วมมือกับสมาคมอุตสาหกรรมไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ โทรคมนาคมไทย และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) และริเริ่มการสร้างองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งคนดีที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ยังมีความมุ่งมั่นที่จะเป็น “องค์กรธรรมมาภิบาล” และให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน มีความโปร่งใส เป็นธรรม มีความรับผิดชอบต่อและรักษาผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย และสังคม โดยรวม และพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมความรู้และคุณภาพชีวิต พร้อมกับการพัฒนาสภาพแวดล้อม และสิ่งแวดล้อมที่ดีขึ้น

โดยการดำเนินงานในทุกส่วนขององค์กรอยู่บนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) ด้วยมุ่งหวังให้คนในสังคมมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความเข้มแข็ง และสามารถขับเคลื่อนสังคมไทยให้เติบโตต่อไปอย่างยั่งยืน

ความรับผิดชอบต่อพนักงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับพนักงานโดยถือว่าเป็นทรัพยากรที่มีค่า มุ่งมั่นที่จะพัฒนาความสามารถพนักงานทุกคนอย่างต่อเนื่อง ให้ความมั่นใจในคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานตัดเทียมบริษัทชั้นนำ มีความสุขในการทำงาน ความภาคภูมิใจ และสร้างความผูกพันต่อองค์กร โดยในปีที่ผ่านมาผลัญญะได้จัดทำโครงการต่างๆ เพื่อสนับสนุนและเสริมสร้างบรรยากาศการทำงานร่วมกันเพื่อสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ เสริมศักยภาพของพนักงานให้พร้อมสำหรับการปฏิบัติงานและรับมือกับสภาวะการณ์ในทุกด้านที่อาจมีผลกระทบโดยองค์กรวม นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการรักษาสุขภาพ ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงค่าตอบแทนที่เหมาะสม

การบริหารสวัสดิการ

บริษัท ฯ จัดให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ตรงกับความต้องการของพนักงานมากที่สุด สวัสดิการที่สำคัญได้แก่

- การตรวจสุขภาพประจำปี
- ห้องพยาบาล
- ค่ารักษาพยาบาล การประกันสุขภาพ ประกันชีวิตและอุบัติเหตุ
- ของเยียมพนักงานที่ป่วย
- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- ทุนการศึกษาเพื่อการพัฒนาบุคลากร

- เงินช่วยเหลืองานศพพนักงาน , เงินช่วยเหลือกรณีบุคคลในครอบครัว (สามี ภรรยา บุตร) เสียชีวิต
- ของขวัญแสดงความยินดี คลอดบุตรของพนักงาน
- ของขวัญเนื่องในโอกาสวันเกิด
- เงินแสดงความยินดีงานมงคล สมรสพนักงาน
- เงินช่วยเหลือกรณีประสบภัยพิบัติ เช่น น้ำท่วม
- สวัสดิการเบิกเงินล่วงหน้า
- สวัสดิการกู้เงินทั่วไป
- สวัสดิการเบิกค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง กรณีไปปฏิบัติงานนอกสถานที่
- เงินเบี้ยขยัน

กิจกรรมพนักงานสัมพันธ์



บริษัทฯ จัดกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานกับพนักงาน และพนักงานกับบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง โดยเปิดโอกาสให้พนักงานได้มีเวทีแสดงความคิดเห็น และร่วมกิจกรรมต่างๆ หลากหลายรูปแบบ เพื่อสร้างให้เกิดความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน เกิดความสุขในการทำงานร่วมกันในองค์กร บริษัทฯ ยังคงดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์พนักงานมากขึ้น และปลูกฝังคุณธรรมให้กับพนักงาน พร้อมสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อเพื่อนพนักงาน องค์กรและสังคมระดับประเทศมากขึ้น

กิจกรรมงานเลี้ยงฉลองปีใหม่ “วันวาน...ยังหวานอยู่ Happy New Year 2012”

เป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อให้พนักงานได้พบปะสังสรรค์สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานกับพนักงาน และพนักงานกับบริษัทฯ



กิจกรรมทำบุญตักบาตรรับวันปีใหม่ และส่งเสริมพระพุทธศาสนา



บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการสนับสนุนส่งเสริมทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา โดยจัดให้ผู้บริหารและพนักงานได้ร่วมทำบุญตักบาตร นิมนต์พระภิกษุสงฆ์ จำนวน 9 รูป ในเทศกาลต่าง ๆ ซึ่งจัดเป็นประจำของทุกปี นอกจากนี้ทางบริษัทฯ ได้สนับสนุนส่งเสริมทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา โดยการร่วมเป็นเจ้าภาพทอดผ้าป่าสามัคคี ณ วัดห้วยไคร้ จังหวัดเชียงใหม่ “สร้างทางเดินรอบอุโบสถ สาธารณูปโภคน้ำดื่ม น้ำใช้ และการเพาะปลูกสมุนไพร”

ซึ่งกิจกรรมทอดผ้าป่าสามัคคีนี้ เริ่มจัดขึ้นตั้งแต่ปี พ.ศ. 2552 และยังถือปฏิบัติเป็นประจำเรื่อยมาจนถึงปัจจุบัน ซึ่งในแต่ละปี คณะกรรมการ พนักงานบริษัทฯ ผู้มีจิตศรัทธา ได้ร่วมกันบริจาคเงินทำบุญถวายวัดจำนวนมาก เพื่อเป็นทุนทรัพย์ในการบูรณะซ่อมแซมศาสนสถานและสิ่งปลูกสร้างต่าง ๆ ในบริเวณวัด และบริจาคให้แก่หน่วยงานสาธารณกุศลต่าง ๆ ที่มีวัตถุประสงค์และการดำเนินงานอันเป็นคุณูปการแก่สังคมส่วนรวม



กิจกรรมรดน้ำดำหัวครอบครัวผลบุญะ ในวันสงกรานต์



เพื่อให้พนักงานได้สืบสานวัฒนธรรมไทยที่ดั้งเดิมและเปิดโอกาสให้พนักงานได้ใกล้ชิดกับผู้บริหารมากขึ้นบริษัทฯ ได้จัดให้มีการรดน้ำขอพรจากผู้บริหารของบริษัท

กิจกรรมวันแม่

บริษัทฯ จัดให้ผู้บริหารและพนักงานได้ร่วมลงนามถวายพระพรสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พร้อมแจกดอกมะลิ และไปรษณียบัตรให้กับพนักงานบริเวณโรงอาหารของบริษัทฯ พร้อมทั้งจัดกิจกรรม “คู่เหมือน แม่ลูก” , “รักแม่เท่าฟ้า” , “การ์ดรักแม่” เพื่อให้พนักงานได้มีส่วนร่วมกิจกรรม และนำกลับไปมอบให้คุณแม่ เพื่อแสดงถึงความรักที่มีต่อแม่



กิจกรรมเที่ยวประจำปีบริษัทฯ

กิจกรรมจัดขึ้นให้กับผู้บริหาร พนักงาน ได้พบปะและร่วมกิจกรรมต่างๆ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน



โครงการครอบครัว PHOL เพื่อนช่วยเพื่อน



เป็นโครงการที่จัดขึ้นเพื่อเป็นศูนย์กลางความช่วยเหลือจากเพื่อนพนักงานในองค์กรเดียวกัน อาทิ หากพนักงานประสบความเดือดร้อนเจ็บป่วย หรือประสบภัยพิบัติ พนักงานทุกคนสามารถช่วยเหลือเพื่อนพนักงานได้ และจากเหตุอุทกภัย (น้ำท่วม) ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้เปิดเป็นศูนย์กลางความช่วยเหลือพนักงาน โดยเปิดบริษัท เป็นศูนย์พักพิงชั่วคราว จัดเลี้ยงอาหาร 3 มื้อ ให้กับพนักงาน มอบเงินช่วยเหลือค่าที่พักอาศัย มอบถุงยังชีพให้กับครอบครัวพนักงาน มอบเงินช่วยเหลือกับพนักงานที่ประสบอุทกภัย ซึ่งจะช่วยบรรเทาความเดือดร้อนได้อย่างทันด่วนที่



การพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯ มีการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และศักยภาพที่เหมาะสม สอดคล้องกับแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพมาโดยตลอด ทั้งทักษะด้านวิชาชีพเฉพาะทางและทักษะด้านบริการ เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการทำงานและคุณภาพในการให้บริการลูกค้า โดยจัดให้มีการอบรม สัมมนา ฝึกอบรม ทั้งในและต่างประเทศ มีการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับรับตำแหน่งงานสำคัญ รวมถึงการให้ทุนการศึกษากับพนักงาน เพื่อศึกษาต่อในระดับปริญญาโท รวมทั้งสร้างสรรค์และส่งเสริมค่านิยมในการทำงานและวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน และสามารถนำพาองค์กรไปสู่จุดหมายที่เป็นความสำเร็จร่วมกันได้อย่างยั่งยืน

โครงการบริหารคุณภาพทั่วทั้งองค์กร (Total Quality Management : TQM)

บริษัทฯ ได้นำโครงการบริหารคุณภาพทั่วทั้งองค์กร (Total Quality Management หรือ “TQM”) เพื่อส่งเสริมการปรับปรุงคุณภาพงานให้เกิดขึ้นทั่วทั้งองค์กร ซึ่งมีระยะเวลาโครงการประมาณ 3 ปี

การจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM)

บริษัทฯ ได้เริ่มโครงการจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management หรือ “KM”) โดยร่วมกับสถาบันส่งเสริมความรู้เพื่อสังคม (ส.ค.ส.) และ ดร.วรภัทร ภูเจริญ เพื่อสร้างการจัดการองค์ความรู้ในองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ ได้นำระบบ OHSAS 18001 โดยมีการจัดฝึกอบรมความรู้เบื้องต้นให้กับพนักงาน เกี่ยวกับระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยเริ่มวางระบบ และขอรับรองระบบภายในปี 2555

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการสนับสนุนการจัดทำและการฝึกซ้อมแผนเตรียมการป้องกัน และตอบสนองเหตุไฟไหม้ การฝึกซ้อมดับเพลิง และการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟประจำปี





ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการ ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ที่ตลอดจนสามารถตอบสนองทุกความต้องการของผู้บริโภคอย่างคุ้มค่าและเป็นธรรม พร้อมทั้งสรรหานวัตกรรมใหม่ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการทำงานในด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และได้รับประโยชน์สูงสุดทั้งด้านคุณภาพและราคาเป็นธรรม

ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้จัดทำแนวปฏิบัติการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม ตามแนว 3R (Reduce, Reuse/Recycle, Replenish) โดยให้ทุกหน่วยงานในองค์กรยึดถือเป็นแนวทางดำเนินงาน การนำกระดาษใช้แล้วมาใช้ในการชั่วคราวที่ไม่เป็นทางการ การนำน้ำเสียมาบำบัดและกลับมาใช้ใหม่ในองค์กรเพื่อใช้เป็นน้ำใช้หรือน้ำดื่ม (RO) ที่ผ่านกรรมวิธีขั้นตอนการกลั่นกรองที่มีความปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมให้พนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน สังคมและส่วนรวม

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายและถ้อยมั่นในอุดมการณ์การดำเนินธุรกิจ โดยมุ่งสนับสนุนกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างประโยชน์สุขของชุมชนและสังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งในสถานประกอบการ ชุมชนและบริเวณใกล้เคียง ด้วยการสร้างสรรค์กิจกรรมเพื่อสังคมในด้านต่างๆ รวมทั้งการช่วยเหลือบรรเทาทุกข์และสาธารณภัย พร้อมทั้งยังส่งเสริมให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีที่ทำประโยชน์ให้กับชุมชนและสังคม ให้เติบโตเคียงคู่กันไปอย่างยั่งยืน แม้กระทั่งในช่วงที่เกิดภาวะวิกฤตทางเศรษฐกิจ ผลลัพธ์ก็ยังคงดำเนินกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง โดยทุ่มเทความคิดสร้างสรรค์ ความรู้ ความสามารถ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการโครงการเพื่อสังคมให้มีประสิทธิผล ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมสูงสุด

นอกจากความตั้งใจในการดำเนินธุรกิจอย่างมีอาชีพ และเพื่อตอบสนองต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ ทุกกลุ่มอย่างสมดุลแล้ว บริษัทฯ ยังมีความเต็มใจที่จะตอบแทนสังคมเพื่อสร้างความสุข และความเข้มแข็งให้แก่สังคมไทยอย่างยั่งยืน ด้วยการดำเนินกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ ดังนี้

- โครงการร้อยเรียงดวงใจถวายพระพรพ่อหลวงของเรา นำพนักงานร่วมลงนามถวายพระพร พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ พร้อมทูลเกล้าฯ ถวายแจกันดอกไม้ เพื่อให้พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ทรงมีพระพยานามัยแข็งแรงและแสดงถึงความจงรักภักดี สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ที่มีต่อปวงชนชาวไทย ณ ศาลาศิริราช 100 ปี โรงพยาบาลศิริราช



- ให้การสนับสนุนการด้านวิทยาการให้ความรู้ในเรื่องการเลือกใช้อุปกรณ์ความปลอดภัยเฉพาะบุคคล และการใช้อุปกรณ์ระบับเหตุฉุกเฉิน ในงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงาน ครั้งที่ 9 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- มอบเครื่องกรองน้ำระบบ รีเวอร์ส ออสโมซิส ขนาด 10คิว/วัน เพื่อใช้ในการกิจการโรงน้ำของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เขตลาลูกกา

ด้านการศึกษา



- สนับสนุนให้ทุนการศึกษากับเด็กเรียนดี แต่ยากจน ณ โรงเรียนบ้านห้วยไคร้ และโรงเรียนเวียงแหงวิทยาคม อ.เวียงแหง จ.เชียงใหม่ จำนวน 4 คน เพื่อเป็นทุนในค่าเดินทางไปโรงเรียน ค่าหนังสือ ค่าชุดนักเรียน ซึ่งให้การสนับสนุนมาโดยตลอด
- โครงการห่วงใย ใส่ใจการเรียนรู้ ณ โรงเรียนวัดหนองเสือ จ.กาญจนบุรี โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อร่วมกันสร้างสรรค์สังคม ในด้านการศึกษา ให้เด็กและเยาวชนในพื้นที่

มีสุขภาพอนามัยที่แข็งแรง และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดียิ่งขึ้น โดยมอบอุปกรณ์กีฬา และอุปกรณ์การเรียนให้กับนักเรียน

ด้านการบรรเทาทุกข์



โดยช่วงปลายปี 2554 ได้เกิดเหตุการณ์อุทกภัยน้ำท่วม ผลลัพธ์ได้มีส่วนร่วมช่วย “สังคมและชุมชน” โดยการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ในการให้ความช่วยเหลือและแจกจ่ายน้ำดื่ม นำใช้แก่ชุมชนและบริเวณใกล้เคียงสถานที่ทำการการบริจาคเครื่องบำบัดน้ำเสียและนำกลับมาใช้ใหม่แก่หน่วยงานภาครัฐและโรงเรียน เช่น บริจาคเครื่องกรองน้ำระบบบำบัดน้ำเคลื่อนที่ รุ่นใช้เครื่องปั่นไฟฟ้าระบบ (UF) และแพลายนํ้าสำหรับเครื่องกรองน้ำฉุกเฉินแก่

โรงเรียนบางยี่ขัน ผ่านทางกระทรวงมหาดไทย และให้ยืมเครื่องกรองน้ำชุดผลิตน้ำประปาสำหรับกู้ภัยฉุกเฉินแก่นิคมอุตสาหกรรมหลายแห่ง เป็นต้น

เครื่องผลิตน้ำประปาสะอาด “ ENV -SAFE Flood Rescue ”



ที่บริษัท เตรียมบริจาคให้หน่วยงานภาครัฐใช้สำหรับช่วยเหลือ ผู้ประสบอุทกภัยทั่วประเทศ โดยเครื่องผลิตน้ำดังกล่าวสามารถผลิตน้ำประปาสะอาดได้มาตรฐานน้ำดื่มองค์การอนามัยโลกด้วยการเปลี่ยนน้ำเสียเป็นน้ำดีและมีกำลังการผลิต 20,000 - 50,000 ลิตรต่อวัน



- สนับสนุนรองเท้าบูท ให้กับสำนักงานบรรเทาทุกข์และประชานามัยพิทักษ์สภากาชาดไทย และสนับสนุนเงินช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดปทุมธานี จากเหตุการณ์อุทกภัย “น้ำท่วม”

- โครงการ “ครอบครัวผลัญญะ บันน้ำใจสู่ผู้ประสบอุทกภัย” บริษัทฯ ช่วยเหลือบรรเทาทุกข์ผู้ประสบอุทกภัย มอบถุงยังชีพ , เรือ , ข้าวสาร , รองเท้าบูท ณ อ.บ้านหมี่ จ.ลพบุรี พร้อมทั้งตั้งศูนย์บริการน้ำดื่มสะอาดฟรี ที่บริษัทฯ และบริการรถนำจากหน่วยงานทหารจัดส่งถึงพื้นที่ เพื่อช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่พี่น้องประชาชนในพื้นที่ประสบอุทกภัย เขตสายไหมและลำลูกกา



โครงการ “ครอบครัวพลัญญา ปันน้ำใจสู่ผู้ประสบอุทกภัย” ณ อ.บ้านหมี่ จ.ลพบุรี



- มอบอุปกรณ์นิรภัย หลังน้ำลดให้กับหน่วยงานต่างๆ ที่มีผลกระทบจากเหตุการณ์อุทกภัย เพื่อใช้ในการจัดกิจกรรม “Big Cleaning Day” อาทิเช่น



มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต



มหาวิทยาลัยรังสิต

กิจกรรม “Big Cleaning Day”



<< มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี >>
คลอง 6



<< คลื่นวิทยุ FM 100.5 MHz (อสมท.)

ทั้งนี้ ด้วยความมุ่งหวังให้อุตสาหกรรมและชุมชนสามารถอยู่ร่วมกันและเติบโตไปด้วยกันอย่างยั่งยืน ซึ่งสามารถติดตามข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility) ของพลธัญญาหวั่น้องนักลงทุนสัมพันธ์ได้จากหน้าเว็บไซต์ได้ที่ <http://www.pdgth.com>